

Liberty Specialty Markets :

Promouvoir la résilience et la solidarité



Notre vision : LSM, grâce à son réseau mondial, s'engage à agir en **entreprise responsable** et devenir une société financière performante et tournée vers l'avenir. **For Mutual Advantage**

Guidée par notre identité et nos valeurs, notre ambition en matière de RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) est de **promouvoir la résilience et la solidarité en nous concentrant sur quatre piliers stratégiques :**



Renforcer la résilience de nos clients

Accompagner nos clients face aux risques



Favoriser une croissance durable

- Soutenir la transition écologique de manière équitable et responsable
Intégrer les critères RSE dans notre prise de décision au quotidien



Améliorer notre impact social

Instaurer la sécurité, valoriser les opportunités et construire une communauté forte grâce à l'engagement bénévole



Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion

Intégrer une politique de diversité, équité et inclusion dans tous les aspects de notre activité

Renforcer la résilience de nos clients

Accompagner nos clients face aux risques

Nous offrons des produits d'assurance, nous conseillons en gestion de risques et nous accompagnons le règlement des sinistres. Nous faisons appel à des experts et spécialistes reconnus dans leur discipline pour préparer nos clients à une nature de risque en constante évolution et progresser, ensemble, en faveur du développement durable :

- Nous atténuons les risques liés aux catastrophes naturelles et au climat, assurons la transition vers une économie à faible émission de carbone et agissons pour l'adaptation au changement climatique
- Nous favorisons une transition responsable – qu'il s'agisse des personnes avec lesquelles nous collaborons, des services que nous proposons ou encore d'une finance verte que nous souhaitons mettre en place.

Seuls, nous ne pouvons y parvenir. Il est temps de collaborer autrement, de dessiner de nouveaux modèles pour mieux partager les données, les connaissances et la gestion du risque.

En collaboration avec **Green Guarantee Company**, nous souscrivons des risques politiques pertinents pour les garanties des obligations climatiques émises et cotées à la Bourse de Londres afin de soutenir les émetteurs d'obligations des pays en voie de développement

Nous sommes le premier assureur à avoir proposé **des « alertes inondations » en temps réel en partenariat avec Previsico** : nos clients touchés par des inondations reçoivent des alertes personnalisées et des représentations graphiques du niveau des eaux dans leur secteur pour les aider à prendre des mesures préventives

Risk Reduce est un outil qui analyse de manière exhaustive les risques individuels des titulaires de police et propose des ressources personnalisées telles que des formations en ligne dispensées par des institutions britanniques accréditées, allant de la sécurité incendie à la santé mentale

Nous soutenons une croissance verte - notre portefeuille énergie renforce **les énergies renouvelables et traditionnelles**

Financial Risk Solutions soutient les projets d'opérations de financement des banques qui ont **un impact réel sur le développement économique mondial et les investissements en infrastructures durables**

Nous étudions comment notre manière de formuler les choses et nos règlements de sinistres peuvent favoriser les **« améliorations écologiques »** pour mieux reconstruire

Favoriser une croissance durable

Soutenir la transition écologique de manière équitable et responsable - Intégrer les critères RSE dans notre prise de décision au quotidien

Intégrer les critères RSE à la prise de décisions

Souscription : Nous considérons que les critères RSE modifient la nature des risques auxquels nos clients et notre portefeuille sont exposés et sont donc :
La clé du soutien que nous apporterons à nos clients et partenaires à l'avenir
Un indicateur de plus en plus important de la qualité du risque des assurés

Nos engagements :

- ✓ Nous nous engageons à forger des partenariats proactifs avec nos clients et à mettre notre expertise au service de leur démarche éco-responsable
- ✓ Nous nous concentrons sur les plus grands risques pour la société et sur lesquels nous sommes en capacité d'aider nos clients à faire face au risque

Évaluer le risque climatique pour éclairer la prise de décisions

- ✓ Nous développons un cadre RSE exclusif afin de mesurer notre portefeuille et d'influencer la sélection des risques
- ✓ Nous faisons évoluer nos produits et notre gestion du risque afin de mieux répondre à leurs démarches RSE
- ✓ Nous renforçons l'autonomie de nos souscripteurs en développant leurs compétences et apprentissages

Développer une expertise et des solutions climatiques de premier plan

Réduire les émissions dans nos propres activités et améliorer notre impact environnemental : Nous nous sommes engagés à atteindre des émissions nettes nulles d'ici 2050 dans nos activités au Royaume-Uni et à soutenir l'engagement global de Liberty Mutual de réduire ses émissions de 50% d'ici 2030

Climate Transition Pathways récompensera les clients engagés dans la transition : Nous avons été la première grande compagnie d'assurance à offrir aux entreprises accréditées la capacité de se doter de plans de transition à faible émission de carbone, conformes à l'Accord de Paris

Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) : Nous sommes des membres actifs du groupe de travail chargé d'établir la norme permettant de mesurer les émissions associées à notre portefeuille de souscription selon une approche scientifique

Investissements responsables : Être gardien de la création de valeur à long terme et viser à mesurer et à suivre les réductions d'émissions dans notre portefeuille d'investissements selon une approche scientifique

Analyse de scénario : Nous utilisons le cadre du Network for Greening the Financial System (NGFS) pour analyser les scénarios climatiques au niveau des entreprises, des investissements et des entités, afin d'adapter notre gestion du risque, notre stratégie et notre prise de décisions

Favoriser une croissance durable : ClimateWise

Soutenir la transition écologique de manière équitable et responsable - Intégrer les critères RSE dans notre prise de décision au quotidien

Membre de ClimateWise depuis 2020, nous favorisons le progrès à travers une réflexion de nos groupes de travail TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

Principes de ClimateWise	Mise en œuvre
1. Être responsable	Intégrer le changement climatique dans les discussions des équipes de direction / gouvernance
2. Intégrer les questions liées au climat dans nos stratégies et nos investissements	Évaluer notre portefeuille en fonction du changement climatique et définir de nouvelles politiques, telles qu'une politique commerciale et d'investissement responsable
3. Guider l'identification, la compréhension et la gestion du risque climatique	Faire des progrès significatifs dans nos capacités à gérer les risques climatiques : en testant les données et les scénarios, en effectuant des simulations de crise et en réalisant une évaluation de l'appétence aux risques climatiques et de leur importance relative
4. Réduire l'impact environnemental de nos activités	Mesurer, réduire et divulguer nos émissions de Scope 1-2 (et certaines de Scope 3) et autres impacts environnementaux ; engager nos fournisseurs et collaborateurs dans une démarche responsable
5. Éclairer les politiques publiques	Interagir avec les organismes publics et contribuer activement à plusieurs initiatives et groupes de travail du secteur
6. Soutenir la sensibilisation au climat parmi nos clients	Proposer des produits et des services dans une démarche de transition énergétique responsable et renforcer la résilience ; communiquer notre stratégie climatique par le biais du rapport du TCDF (groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat) du groupe Liberty Mutual Insurance
7. Améliorer les rapports	Publier un résumé annuel de notre approche de la question climatique et de nos principales activités dans notre premier rapport ClimateWise à partir de 2022

Favoriser une croissance durable avec des investissements créant de la valeur sur le long terme

- Définir une politique responsable pour les entités de LSM en 2021
- Liberty Mutual Investments (LMI) prend en compte **les critères RSE** - par secteur d'activité, sur la base des directives en matière d'importance relative du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) - dans son processus d'investissement et ses opérations au quotidien
- LMI dispose d'une **Stratégie d'investissement pour la transition énergétique** qui vise à maximiser le retour sur investissement en fonction de nos objectifs de performance financière et de croissance du capital, tout en soutenant la transition énergétique mondiale et en tirant parti de l'environnement général du marché

En action :

Le rapport entre nos investissements dans les énergies alternatives et les énergies traditionnelles s'est amélioré, passant de 1/15 en 2018 à 1/3 à la fin de l'année 2021.



Stratégie d'investissement de LMI pour la transition énergétique

Progrès en politique « Charbon » :

Ne plus réaliser de nouveaux investissements dans des titres de créance ou de participation dans des sociétés dont plus de 25% des revenus proviennent de l'extraction de charbon thermique ou dans des entreprises de services collectifs dont plus de 25% de la production d'électricité provient du charbon thermique (depuis le 1er janvier 2022) et supprimer progressivement les investissements existants dans ces activités d'ici la fin 2023.

Améliorer notre impact social

Instaurer la sécurité, favoriser les opportunités et construire une communauté forte grâce à la philanthropie et au bénévolat

À l'échelle de l'entreprise



Serve with
Liberty

À l'échelle de LSM

Partenaires caritatifs mondiaux
(à partir du 1^{er} juillet) :



LSM au niveau local

Partenariats caritatifs des
bureaux locaux



Réponse du secteur

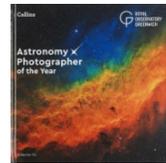


Insurance United
Against Dementia



Soutien au secteur

Nos initiatives mondiales en faveur de l'art
soutiennent les artistes à tous les stades de
leur carrière :



ARTADIA
NON-PROFIT
ORGANIZATION
501(c)(3)
EST 1999



studioA

Personnel

Collecte de fonds des
employés, bénévolat
rémunéré, dons jumelés,
récompense



Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion

Intégrer une politique de diversité, équité et inclusion dans tous les aspects de notre activité

Développer et soutenir des équipes plus diversifiées

- Poursuivre les changements significatifs et durables en vue de combler l'écart de rémunération entre hommes et femmes
- Nous nous sommes fixé pour objectif de porter la représentation des femmes au sein de notre direction mondiale à 40% d'ici 2025, soit une augmentation de 7% par rapport à 2021
- Accroître la diversité et la représentation des minorités ethniques par le biais de nos procédures d'embauche et de recrutement
 - Travailler avec l'association The Brokerage qui œuvre en faveur de la mobilité sociale
 - Accroître la diversité au sein de nos postes « junior » par le biais de la taxe d'apprentissage
 - Les listes de présélection pour tous les postes de management et de direction doivent inclure au moins une femme
- Lancer Springboard, notre programme de développement personnel pour les femmes, et l'étendre à l'Europe
- Améliorer nos capacités en matière de production de données et de rapports
 - Couvrir d'autres caractéristiques et s'étendre au-delà du Royaume-Uni, le cas échéant
 - Augmenter la production de rapports à l'intention de notre direction

Accroître l'équité entre les individus, les systèmes et les pratiques

Bâtir une culture et un environnement de travail plus inclusifs

- Réseaux d'inclusion des employés
- Événements clés (par exemple, Mois de l'histoire LGBT+, Journée internationale des droits des femmes)
- Déploiement mondial des programmes « DEI Fundamentals » et « Leading at Liberty »
- Développer notre travail sur la neurodiversité au niveau mondial
- Approfondir les relations avec les partenaires
 - Peppy, CityParents, Assurance Supper Club

Soutenir les démarches en faveur de la DEI de nos partenaires et agents/courtiers

- Participer au groupe de pilotage mondial de Dive In, le festival de la diversité et de l'inclusion dans le secteur de l'assurance
- Sponsor principal de l'exposition « 50 over Fifty » consacrée aux femmes dans le secteur
- Réfléchir à de potentiels événements co-organisés avec nos partenaires courtiers en faveur de la DEI



Nous animons et participons à des forums clés afin de définir la voie de la résilience

Liberty Mutual s'engage dans des partenariats stratégiques afin d'accroître son expertise, sa capacité et sa responsabilité en matière de politique RSE dans les différentes régions et secteurs :

Liberty Specialty Markets :

- Notre responsable de la gestion des risques est membre du **groupe de travail sur les scénarios du Climate Financial Risk Forum**
- Nous sommes membres de **ClimateWise** et notre directeur siège à son Comité de direction
- Notre président est vice-président (TBC) et membre du conseil d'administration de l'**International Underwriting Association**
- Le président de la souscription de GRS est membre du conseil d'administration de la **Lloyd's Market Association**
- Le président de la souscription de GRS est président du **London Market Group**
- Le président de la souscription de GRS est membre du conseil d'administration de **Pool Re**.

Liberty Mutual :

- Pacte mondial des Nations unies
- Principes pour l'investissement responsable (PRI, Principles for Responsible Investment), soutenus par les Nations unies.
- Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF)
- Taskforce on Nature-related Finance Disclosures (TNFD)
- Ceres Company Network
- IIF Sustainable Finance Policy Expert Group
- National Association of Mutual Insurance Companies (NAMIC)
- FCLTGlobal (mettre l'accent sur l'investissement à long terme)
- Force for Good

Dans le cadre de notre démarche RSE, nous avons franchi des étapes à fort impact sur le marché



ClimateWise
(membres depuis 2020) –
Comité directeur (2022-2025)



Liberty se joint au groupe de travail sectoriel Partnering for Carbon Accounting Financials (PCAF) (2021)



Liberty est un partenaire fondateur du CTP avec WTW (2021)



Climate Financial Risk Forum - Groupe de travail sur l'analyse des scénarios (membres depuis 2021)



Collaboration en matière de conseil sur les risques avec Marsh en Amérique du Nord (2022)



Lloyd's Market Association - Comité du développement durable (2022)



IUA - Comité ESG (2022)

Gouvernance et valeurs

Nous sommes une organisation avec des valeurs, dont les employés sont guidés avec intégrité afin de prendre des décisions responsables et éthiques

Des normes
mondiales, appliquées
localement

Une gouvernance, des objectifs
de performance, un suivi et des
rapports clairs

Développement et renforcement des
capacités, notamment par le biais de
la Communauté des « champions »
de l'entreprise responsable

VALEURS FONDAMENTALES

ÊTRE OUVERT

Rester simple

Prioriser les personnes

AMÉLIORER LES CHOSES

AGIR DE FAÇON RESPONSABLE

Objectifs et établissement de rapports : Nos employés, les organismes de contrôle, les courtiers et d'autres parties prenantes savent qu'ils peuvent compter sur nous pour tenir véritablement compte des critères RSE en prenant des mesures substantielles afin d'améliorer les résultats. Nous fixons des objectifs annuels en stimulant et en suivant les progrès réalisés par le biais de groupes internes dédiés, tels que notre Forum pour l'entreprise responsable et notre Forum sur le changement climatique

Gestion des risques : Afin de conserver notre licence d'exploitation et respecter nos obligations réglementaires, nous devons être vigilants sur la gestion de nos propres risques, de nos produits, de la sécurité et confidentialité des données de nos clients et employés.

Déclaration des droits humains de Liberty Mutual : En tant qu'employeur mondial, Liberty Mutual s'engage à respecter les principes et les normes internationalement reconnus en matière de droits humains, tels que définis par la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations unies et le Pacte mondial des Nations unies